



Zápis z pracovní skupiny IV

„Inkluzivní vzdělávání a podpora dětí a žáků ohrožených školním neúspěchem“

Termín setkání: 5. 4. 2017

Místo setkání: ZŠ Rýmařov

Program a hlavní témata k diskusi:

- 1) Řešení otázky nízkoprahového centra v Rýmařově
- 2) Problematika nedostatku zájmových sportovních kroužků pro méně nadané děti
- 3) Postupy k řešení nedostatečné kapacity pedagog. – psychol. poradny pro Rýmařovsko
- 4) Kariérní den v Rýmařově
- 5) Nabídka autobusového dopravce pro Rýmařovsko
- 6) Pozvánka na dvoudenní setkání aktérů MAP

Pracovní skupina se sešla ve složení:

Jméno	Kontakt	Instituce
Ing. Kateřina Uličná	Lasakova.katerina@rymarovsko.cz	Manažer projektu MAP
Ing. Ivana Lukešová	Lukesova.ivana@rymarovsko.cz	Finanční manažer Map
Mgr. Petr Brulík	petr.brulik@zsrymarov.cz	Výchovný poradce ZŠ Rýmařov
Bc. Leona Pleská	Pleska.leona@rymarov.cz	Člen realizačního týmu
Bc. Iveta Podzemná	podzemna@rymarov.cz	Vedoucí odboru sociál. věcí
Mgr. Jana Fréharová	zsmshornimesto@email.cz	Ředitelka ZŠ a MŠ Horní Město
Eva Cábová	Cabova88@seznam.cz	Učitel pro reedukaci ZŠ Stará Ves

Na pracovní skupině byla přivítána nová členka pracovní skupiny, paní Eva Cábová, která bude zastupovat učitele malotřídních škol. Paní Cábová funguje jako učitel specializující se na reedukaci. Do budoucna je zamýšleno rozšířit pracovní skupinu také o zástupce významných zaměstnavatelů z mikroregionu z důvodu plánovaného projektu spolupráce.

K bodu 1)

Na předchozím setkání v Břidličné proběhla prezentace hlavních činností nízkoprahového centra Hope House, o.p.s. samotnými zaměstnanci a vedením tohoto sdružení.

Na V. pracovní skupině pak byla řešena zpětná vazba a zjišťovány názory jednotlivých členů na toto sdružení a zároveň na potřeby podobného zařízení i v Rýmařově.

Slova se ujala paní Podzemná (vedoucí sociálního odboru MěÚ Rýmařov), která potvrdila možnou potřebu takového zařízení i pro město Rýmařov. Problémem je složitá administrativa, zajištění chodu a financování zařízení, které by muselo být organizací řídicí se přísnými podmínkami o poskytování sociálních služeb. Založit takové Sdružení musí adekvátní organizace, či osoba, která má patřičné vzdělání a zkušenost. Jako vhodným se jeví Slezská Diakonie (SD), která na území ORP zajišťuje své služby, případně zástupce NC Hope House, o.p.s., který má také s takovýmto druhem sociální služby zkušenosti. Osobou, která se projektem zřízení nízkoprahového centra v Rýmařově zabývá, je pan Jadrný, toho času zaměstnanec Slezské Diakonie.

V případě, že by se povedlo SD nízkoprah. centra zřídit, je třeba pracovat s vhodným názvem tohoto zařízení, aby bylo pro děti, žáky i studenty lákavé a neodrazoval jej pojem „diakonie“.

Podmínkou zřízení nízkoprahu je také finanční spoluúčast města. Proto je potřeba začít jednat i se zástupci města na konceptu tohoto úmyslu a záměru.

Pan Brulík přišel s iniciativou svých kolegů ze ZŠ Rýmařov, ovšem v tomto případě je možné vytvořit zájmový spolek, kroužek při základní škole, ale nemůže se jednat o organizaci sociálního charakteru. Také není úplně vhodné, aby mimoškolní aktivity byly opět na bedrech učitelů. Nízkoprahové centrum musí zaměstnávat sociální pracovníky, kteří si časem získají důvěru svých klientů (dětí, žáků, studentů) a bude navázána spolupráce mezi školami a tímto centrem.

K bodu 2)

S otázkou vybudování nízkoprahového centra byla rozvinuta debata, jak tráví méně sportovně nadané děti svůj volný čas. Proč už se v dnešní době neumí děti sejít na sídlišti na hřišti a organizovaně si hrát? Proč je tak málo iniciativních rodičů, kteří by mohli kroužek stylu „pohybové hry vést“? To jsou otázky, na které se jen těžko hledá jednoznačná odpověď. Zaujmout a nadchnout v dnešní době žáky není tak snadné, jako bylo dříve. K tomu, aby mohl rodič vést organizovaný kroužek je třeba mít pedagogické minimum, problémem je také veliká odpovědnost, která přechází na vedoucího kroužku za nezletilé děti. Padl nápad uskutečnit akci – např. Den rodiny, na které se potkají děti, rodiče, Myšlenka je taková – v dnešní době je zásadní motivovat více rodiče než děti. Dostat se do povědomí rodičů a to se povede jedině prostřednictvím konání menších či větších akcí.

K bodu 3)

Paní ředitelka Eva Staňková ukončila k 31.3.2017 sběr dat týkající se počtu dětí, které potřebují spolupráci s pedagog. psychol. poradnou či speciální psycholog. centrem. Na pracovní skupině byly řešeny další kroky a postupy, jaké je potřeba učinit k tomu, aby byl vytvořen smysluplný

dopis na krajské oddělení zabývající se problematikou PPP. Bude osloven pan Piňos – pracovník PPP v Bruntále, paní ředitelka E. Staňková vytvoří koncept dopisu, ke kterému se vyjádří ostatní ředitelé rýmařovských škol a školek. V dopise musí zaznít také možný návrh řešení.

PPP není schopno časově stíhat zákonné lhůty, nemá prostor navštěvovat školy, i přesto že je to náplní jejich činností.

Navrhováno je vytvořit v Rýmařově detašované pracoviště, které by řešilo alespoň administrativní záležitosti – vyzvedávání zpráv, podpisy,... Na takové pracoviště bude potřeba nové pracovní síly, nikoliv tak, že bude přesunut zaměstnanec na jeden den z Bruntálu do Rýmařova.

Naplňování povinností spojených s inkluzí školám komplikuje z důvodu vysoké administrativní zátěže. V dnešní době už není možné výsledky z vyšetření zasílat poštou, pro všechno si musí jezdit zákonný zástupce osobně, což je v některých případech složité a opět to vše zdržuje a prodlužuje.

K bodu 4)

Velkým tématem byl odliv žáků a studentů z rýmařovského regionu. Jak tady mladé lidi udržet? Jak je motivovat k tomu, aby si volili studijní a učební obory takové, které jsou v našem kraji uplatnitelné, důležité, tradiční a je potřeba je znovu vyzdvihnout. Prvotní problém může být v malé spolupráci mezi trojlístkem rodič – škola – zaměstnavatel. Také úroveň pracovního trhu je špatná. Lidé odjíždí za prací do vzdálenějších míst. Nejsou finančně motivováni. Toto téma je velice složité, široké a je ovlivněno velkým množstvím faktorů. V první řadě je třeba začít komunikovat se stávajícími zaměstnavateli. Dalším krokem je uspořádání prvního ročníku „Kariérního – profesního dne“, které by se uskutečnilo v prostorách SVČ. Jednalo by se o prezentaci firem, živnostníků, úřadu práce,...z rýmařovského a bruntálského okolí, kteří by se měli zájem zapojit do spolupráce.

Důležité je, aby i zaměstnavatelé pochopili, že pokud mají získat kvalitní a loajální zaměstnance, musí jim umět nabídnout vhodné pracovní a platební podmínky. Jinak se za chvíli staneme oblastí bez vlastní identity, kréda a postavení. Setkání starostů, ředitelů a zaměstnavatelů je na místě! Je třeba vyslechnout také zaměstnavatele, proč je to tady na Rýmařovsku a Bruntálsku tak špatné....

K bodu 5)

Díky paní Křenkové z Nedělní školy ve Stránském se realizační tým MAP dozvěděl o možnostech a nabídce autodopravce, který by mohl vyplnit nedostatek linkových spojů hromadné autobusové či vlakové dopravy. Je potřeba zjistit obchodní a platební podmínky autodopravce a pak jednat o možné spolupráci.

K bodu 6)

Zúčastnění byly seznámeni a pozváni na nadcházející dvoudenní akci:

11. 5. – 12. 5. 2017 – Dvoudenní setkání pracovních skupin v Malé Morávce

Pozvánka a podrobný program na <http://mas.rymarovsko.cz/aktuality>

Úkoly plynoucí ze setkání:

- 1) Oslovení pana Jadrného z organizace Slezská Diakonie a získání bližších informací k situaci ohledně přípravy nízkoprahového centra v Rýmařově + prodiskutovat zařazení projektu „vybudování nízkoprahového centra v Rýmařově“ do komunitního plánu – **p. Podzemná**
- 2) Získání informací týkajících se možnosti zaměstnání a zafinancování společného psychologa – **řeší realizátoři MAP, p. Podzemná, p. Brulík, p. Ujfaluši, pracovníci Hope House, p. Pleská**
- 3) Sepsání prozatím informativního dopisu na krajské pracoviště zabývajícím se činností pedagogicko – psycholog. Poraden – **p. Lukešová ve spolupráce s p. E. Staňkovou**
- 4) Oslovení autodopravce pana Rostislava Kubiše - **řeší p. Lukešová**
- 5) Aktualizace harmonogramu akcí MAP na druhou polovinu roku 2017 a zaslání všem aktérům MAP - **řeší p. Lukešová**
- 6) Aktualizace www stránek - **řeší p. Lukešová**
- 7) Vytvoření systému, prostřednictvím kterého se budou zapisovat zkušenosti s pomůckami doporučenými PPP a SPC. – **řeší p. Uličná**
- 8) Připravit na stránkách <http://mas.rymarovsko.cz/aktuality> záložku, ve které budou zobrazeny všechny připravované akce a zájemci budou moci prostřednictvím tlačítka účast potvrdit či odmítnout, následně jim přijde potvrzení a potvrzení přijde také realizačnímu týmu; odpadne tím změt mailů. V tuto chvíli funguje systém informování o akcích a potvrzování právě pomocí emailové komunikace; s přibývajícemi akcemi se začíná těžce orientovat, která akce byla potvrzena, kdo se na akci přihlásil,... - **řeší p. Lukešová**