



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

INFORMACE O PŘIPRAVOVANÉ VÝZVĚ MAS RÝMAŘOVSKO, O.P.S. Z OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST ZAMĚŘENOU NA PODPORU VZDĚLÁVÁNÍ – REKVALIFIKACE V REGIONU



Kdy bude výzva vyhlášena?

Termín je stanoven na 12. 2. 2018

Pro koho je výzva určena?

Pro všechny, kteří by chtěli realizovat neinvestiční projekt na **Podpora vzdělávání - rekvalifikace v regionu** na území MAS RÝMAŘOVSKO, O.P.S.

Kdo přesně může žádat?

Obce a města, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované obcemi nebo krajem, příspěvkové organizace, nestátní neziskové organizace, obchodní korporace (obchodní společnosti a družstva), OSVČ, poradenské a vzdělávací



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

instituce, profesní a podnikatelská sdružení, sociální partneři, školy a školská zařízení, místní akční skupina.

Jaká je míra dotace a jaká je minimální a maximální finanční výše projektu?

Výše dotace se odvíjí od druhu příjemce a to od 85 % do 100 %. Obecně na plnou výši dotace dosáhnou školy, neziskové organizace, hospodářské komory, svazy, asociace, církve, spolky, o.p.s., ústavy, nadace apod. Dotaci ve výši 95 % obce a jejich svazky, příspěvkové organizace obcí a kraje (vyjma školských zařízení). Dotace ve výši 85 % je určena pro obchodní společnosti, státní podniky, družstva, OSVČ, profesní komory. Bližší informace jsou uvedeny ve výzvě. Minimální výše způsobilých výdajů pro projekt je **500 000,- Kč max. 2 232 000,- Kč**.

Jaká je délka realizace projektu:

Projekt může být maximálně 3 - letý.

Jaké jsou způsobilé aktivity:

Zprostředkování zaměstnání¹ - realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází včetně podpory mezinárodní pracovní mobility; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí; sdílené zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce.

¹ Pokud bude účastníkům v rámci projektu zajištěno (zprostředkováno) zaměstnání (nové pracovní místo, umístění na uvolněné pracovní místo či pracovní místo na zkoušku) u jiných zaměstnavatelů než je příjemce či partner (u tzv. 3. organizací), musí žadatel disponovat povolením ke zprostředkování zaměstnání (dle § 60 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti). Pokud ho žadatel nemá, může:

- o něj požádat a příslušnou aktivitu zahájit až po jeho přidělení (získání tohoto povolení je podmíněno splněním stanovených podmínek);
- činnost zajistit prostřednictvím partnera, který disponuje tímto povolením, ale za podmínky, že partner bude vykonávat i další aktivity nesouvisející se zprostředkováním a které může dle metodiky OPZ partner zajistit;
- tuto činnost zajistit prostřednictvím nákupu služby od dodavatele (agentury práce);
- tuto činnost zajistit prostřednictvím partnerství s ÚP ČR.

Pro vytváření pracovních míst, umístění na pracovní místa či vytváření pracovních míst na zkoušku přímo u žadatele či jeho partnera není povolení vyžadováno.



Poradenské a informační činnosti a programy – realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání; příprava k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (za možného využití profilace uchazečů o zaměstnání a targetingu), podpora JOB klubů tj. poradenský program, jehož hlavním cílem je motivovat a aktivizovat jeho účastníky k uplatnění na trhu práce, a to získáním orientace na trhu práce a nácvikem dovedností a technik vyhledávání zaměstnání); job klub probíhá formou opakovaných skupinových setkávání v malých skupinách, řízené poradenství ke změně kvalifikace.

Bilanční a pracovní diagnostika, ergo diagnostika² - podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta.

Rekvalifikace a další profesní vzdělávání³ - podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování. Za rekvalifikaci se

² Podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta. Diagnostiku lze využívat v opodstatněných případech a v cenách obvyklých a musí směřovat k psychodiagnostickému zhodnocení a posouzení pracovních a psychických předpokladů osoby z cílové skupiny ve vztahu k možnostem jejího dalšího pracovního uplatnění. Aktivita musí být realizována oprávněnou osobou (zpravidla psycholog), výstupem je pak závěrečná zpráva z provedené diagnostiky. Zapojení této aktivity do projektu musí mít přímou vazbu na další klíčové aktivity projektu a musí být vhodné s ohledem na charakter zvolené cílové skupiny.

³ Podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování, jež odpovídá potřebám cílové skupiny, a povede k její projektem deklarované přímé uplatnitelnosti na trhu práce. Podpora především akreditovaných rekvalifikací (dle potřeb budoucího zaměstnavatele). Při realizaci rekvalifikací se musí příjemce podpory řídit zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Bude podporováno další vzdělávání podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání (včetně zkoušek).



považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala.

Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (např. čtenářská gramotnost, numerická gramotnost či rozvoj digitálních kompetencí apod.).

Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností, krátkodobé pracovní příležitosti, pracovní trénink, odborné praxe a stáže. Podpora flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce (zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku apod.).

Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v této investiční prioritě – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby, zvyšování finanční gramotnosti a prevence předlužení a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění podpořených osob na trh práce. Tyto aktivity jsou dostupné podpořeným osobám pouze po dobu jejich účasti na projektu, resp. po dobu trvání hlavní formy podpory v rámci projektu.

Aktivity je možné doplnit o zajištění doprovodných služeb typu dluhové poradenství, rodinné poradenství, psychologické poradenství, poradenství v oblasti bydlení apod. Aktivity jsou vhodné zejména pro osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané a osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, které jsou nejvíce vzdáleny od trhu práce.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Nebude podporováno:

Kariérové poradenství pro žáky ZŠ

Projekty založené pouze na rekvalifikacích a dalším vzdělávání bez přímé uplatnitelnosti osob z cílových skupin na trhu práce

Podpora a poradenství v rozvoji lidských zdrojů v podnicích (rozvoj lidských zdrojů bude podporován z Investiční priority 1.3 OPZ)

Aktivity systémového charakteru (např. informační, analytické a monitorovací systémy trhu práce, tvorba systémů dalšího profesního vzdělávání), které jsou podporovány v rámci Investiční priority 1.4 OPZ

[Kde najdete další informace o výzvě?](#)

Umístění textu výzvy na webovém portále MAS

URL adresa: <http://mas.rymarovsko.cz/obdobi-2014-2020/vyzvy/opz> na tomto odkazu budou vytvořena oblast Operační program zaměstnanost, kde budou postupně všechny vyhlášené výzvy.

Bližší informace vám samozřejmě poskytneme i v kanceláři MAS na nám. Míru 2 v Rýmařově, na e-mailu: pohanelova.nikola@rymarovsko.cz, nebo na telefonu: 554 254 308.