

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	327/03_16_047/CLLD_15_01_021
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009457
Název projektu	Hladký návrat do práce
Název žadatele	EDVIA, zapsaný ústav rozvoje lidských zdrojů
Právní forma žadatele	Ústav






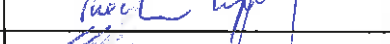

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřeba pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	Příčiny problému, cílovou skupinu a také situační analýzu žadatel popsal velmi dobře. Potřeba projektu je zřejmá. Žadatel uvádí, že projekt je zaměřen na vzdělávání žen na mateřské dovolené a chce zlepšit jejich možnost umístění na trh práce. Projekt byl konzultován s místním úřadem práce. Přesto máme výhrady ke zvolenému typu rekvalifikace-sekretářka, asistentka. Doporučujeme v rámci realizace projektu zvolit typ rekvalifikací dle požadavků potenciálních zaměstnavatelů a aktuální situaci na trhu práce. Cílová skupina je jedna - ženy na mateřské dovolené.
Účinnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cíle žadatel nastavil tak, že na sebe navazují a souvisí spolu. Popis cíle je zcela zřejmý a jasně měřitelný. Klíčové aktivity jsou konkrétní a provázané. Pouze u aktivity Rekvalifikace doporučujeme změnit typ rekvalifikace dle požadavků potenciálních zaměstnavatelů a aktuální situaci na trhu práce a předpokládáme vybraných účastníků.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel stanovil kritéria, které bude schopen sledovat a potvrdit tak, zda dosáhl dotčených cílů.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Rozpočet je nastaven v souladu s aktivitami projektu. Ceny jsou nastaveny přiměřeným způsobem. Náklady na pořízení počítače se nám zdají přiměřené, lze předpokládat, že ho bude využívat celý realizační tým včetně lektorů.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	V poměru k plánované aktivitě jsou hodnoty indikátorů nastaveny reálně.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Cílová skupina je jedna - ženy na mateřské dovolené. Zájem cílové skupiny lze předpokládat, neboť žadatel konzultoval svůj záměr s místním úřadem práce a v žádosti má uveden způsob oslovení cílové skupiny.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Aktivity projektu jsou vzájemně provázané a prokrývají potřebu cílové skupiny. Časový harmonogram je nastaven reálně.

Další kritéria věcného hodnocení	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. ŘO doporučuje při vymezení kritérií/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např.: "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"				
---	--	--	--	--	--

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Předložený projekt se nám jeví jako kvalitní. Žadatel se orientuje v problematice i potřebách cílové skupiny. Má jasnou vizi, jak dosáhnout vytčených cílů. Je zřejmé, že se v této oblasti pohybuje a má dostatek zkušeností. Přesto, že byl projekt konzultován s místním úřadem práce, máme výhrady ke zvolenému typu aktivity - rekvalifikace-sekretářka, asistentka. Doporučujeme zvolit typ rekvalifikační dle požadavků potenciálních zaměstnavatelů a aktuální situaci na trhu práce. Cílová skupina je jedna - ženy na mateřské dovolené. Natavení rozpočtu je adekvátní předpokládaným výstupům. Harmonogram projektu je nastaven reálně. Nastavení cílových hodnot indikátorů je odpovídající celkové koncepci projektu.

Bodový zisk	91,25
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Jan Vinohradník - FO	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Eva Lašáková - obec Ryžoviště	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Jaroslav Vandas - obec Dětiřichov nad Bystřicí	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Vladimíra Křenková - STRÁNSKÉ z.s.	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Tvrdkovská zemědělská farma, spol. s r.o.	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Eva Machová - obec Horní Město	Podpis:		Proti
Jméno a příjmení:	Petr Kročil - FO	Podpis:		Pro